

求職活動等を行う皆さまへ

京成電鉄バスホールディングス株式会社

当社グループでは、採用活動の過程において生じ得る求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)の防止に取り組んでいます。求職者等の皆さまが安心して説明会・採用面接に臨むことができるよう、以下の通りルールを定めています。

(※)パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む。

【求職活動等における当社グループのルール】

1. 当社グループでは、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面接・説明会等に関するルール

場 所: 本社会議室、社内打ち合わせスペース、執務スペース等、社内外を含めた会社が指定した場所

実施体制: 会議室・実技試験における車内など閉じられた空間で行う際は、人事担当者・関係者(部門長等)

複数人(Web 参加等含む)で実施します。また、複数人での実施が困難な場合においては、第三者の目が届く環境(オープンスペース等)で実施するなど、会社が認めた体制で行います。

連絡手段: 原則、会社用メールアドレス・電話番号を使用しますが、緊急や臨時の際はその限りでない場合があります。

【相談窓口について】

当社グループの採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

窓口名称	電話番号	メールアドレス
京成電鉄バスホールディングス(株) コンプライアンス相談窓口	047-711-2795 受付時間: 月～金曜 9:00～17:00 ※祝日・年末年始を除く	cp-hotline-kbh@keiseibus.co.jp

【備考】

「求職者等」とは

採用選考に参加される方に加え、就職説明会、インターンシップ、職場見学等に参加する者および実習等の受講者を指します。

「求職活動等」とは

採用面接、会社説明会、OB・OG 訪問、インターンシップへの参加など、求職者等が行う職業の選択に資する活動を指します。